

Distr.: General  
27 February 2002  
Arabic  
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السادسة والخمسون  
البندان ١٢١ و ١٢٦ من جدول الأعمال  
استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة  
إدارة الموارد البشرية

الأفراد المقدمون دون مقابل من الحكومات والكيانات الأخرى

تقرير الأمين العام

موجز

تتضمن هذه الوثيقة التقرير السنوي المقدم من الأمين العام عن الاستعانة بالأفراد المقدمين دون مقابل. ويتناول التقرير الحالة خلال الفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١.

## أولاً - مقدمة

١ - هذا التقرير مقدم عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٣/٥١ المؤرخ ١٥ أيلول/سبتمبر ١٩٩٧، الذي طُلب إلى الأمين العام في الفقرة ١٢ منه تقديم تقرير سنوي عن الاستعانة بالأفراد المقدمين دون مقابل، موضحاً أموراً منها جنسياتهم، وفترة خدمتهم، وما أدونه من مهام. ويمثل هذا التقرير استكمالاً للتقرير السنوي السابق (A/55/728) والتقرير الفصلي (A/C.5/55/36)، وهو يشمل الفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١.

٢ - وعموجب المقرر ٤٦٢/٥٥ الذي اتخذته الجمعية العامة في ١٢ نيسان/أبريل ٢٠٠١، تغيرت فترة تقديم التقارير عن حالة الأفراد المقدمين دون مقابل من الحكومات والكيانات الأخرى من ٣ أشهر إلى سنة، بدءاً من الفترة التي تنتهي في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١.

## ثانياً - الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الأولى

٣ - يقدم الجدول ١ بيانات عن الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الأولى الذين يخدمون في إطار نظام ثابت<sup>(١)</sup>. وهؤلاء هم المتدربون الداخليون، والخبراء المعاونون، وخبراء التعاون التقني الذين استعين بهم على أساس الإعارة مع عدم استرداد التكاليف<sup>(٢)</sup>. وترد مقارنة بالعدد الكلي الخاص بكل فئة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ بالأعداد الواردة في التقارير السابقة.

٤ - وقد انخفض العدد الكلي للأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الأولى بنسبة ٢٩,٤ في المائة، من ٢٦٥ فرداً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠ إلى ١٨٧ فرداً بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١. ويرجع أساساً النقصان العام إلى انخفاض عدد الخبراء المعاونين (من الفئة الأولى - ب) بنسبة ٥١,٨ في المائة، من ٢١٨ فرداً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠ إلى ١٠٥ فرداً بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١. وقد ارتفع عدد المتدربين الداخليين (الفئة الأولى - أ) من ٣٩ فرداً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠ إلى

(١) انظر الفرع ١ من ST/AI/1999/6 المؤرخة ٢٨ أيار/مايو ١٩٩٩ بشأن الأفراد المقدمين دون مقابل.

(٢) وفقاً للنظام الأساسي الجديد للموظفين جرى في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٠ الاستغناء عن جميع الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الأولى الذين كانوا يخدمون في لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش التي أنشئت كهيئة فرعية من هيئات مجلس الأمن لتحل محل اللجنة الخاصة للأمم المتحدة اعتباراً من ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩ (انظر A/51/688/Add.2، الفقرة ٤ و A/51/688/Add.3، الفقرة ٣).

٦٨ فردا في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، بزيادة نسبتها ٧٤ في المائة. وقد زاد عدد خبراء التعاون التقني (الفئة الأولى - ج) على مدار الفترة المشمولة بالتقرير بنسبة ٧٥ في المائة من ٨ أفراد إلى ١٤ فردا.

### ثالثا - الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية

٥ - يقدم الجدول ٢ معلومات عن الفئات الثلاث من الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية الموجودين بالخدمة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، حسب الإدارة أو المكتب، والجنسية، وفترة الخدمة. وهم يمثلون ٣ جنسيات.

٦ - ويبين الجدول ٣ أدناه تطور أعداد الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية خلال الفترة الممتدة من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، حسب الإدارة أو المكتب. ويبين العدد الكلي للفئات الثلاث من الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ انخفاضا بنسبة ٩٣ في المائة في مقابل العدد الكلي في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٠ الذي بلغ ٤٣ فردا. وقد توقف في عام ٢٠٠١ الاستعانة بالأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية (أحصائي الطب الشرعي) البالغ عددهم ٤٠ أخصائيا الذين كانوا يعملون لدى المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة. وقد عدلت عام ٢٠٠١ صفة الأخصائيين الاقتصاديين الكوريين العاملين لدى مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد) من الفئة الثانية إلى الفئة الأولى - ج (مساعد تقني) حيث إنهما كانا معارين على أساس عدم استرداد التكاليف بمقتضى أحكام ST/AI/231/Rev.1. وفي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ استعانت ثلاثة مكاتب فحسب بالأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية.

٧ - وقد استعانت مفوضية حقوق الإنسان بفرد واحد من الفئة الثانية عام ٢٠٠١ للعمل كمحام في مجال حقوق الإنسان المتعلقة بالسكان الأصليين. وطلبت الجمعية العامة، في الفقرة ١٢ من مرفق قرارها ١٥٧/٥٠، من الحكومات ندب أفراد مؤهلين من السكان الأصليين، بالتشاور مع منظمات السكان الأصليين الوطنية المهتمة بالأمر، للمساعدة على إدارة العقد الدولي للسكان الأصليين في العالم (١٩٩٥-٢٠٠٤). وقد كُلف الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية بالعمل لدى فريق مشروع السكان الأصليين وهم ينفذون المهام الأساسية التالية: (أ) تقديم الدعم بوجه خاص إلى المنتدى الدائم المعني بقضايا السكان الأصليين المنشأ حديثا بما في ذلك الدعم الإداري وغير ذلك من أنواع الدعم الضرورية إلى أعضاء المنتدى الدائم؛ (ب) تقديم المساعدة في مجال البحوث إلى المقرر الخاص

عن حالة حقوق الإنسان والحريات الأساسية المتعلقة بالسكان الأصليين؛ (ج) تقديم الدعم إلى الفريق العامل المعني بمشروع إعلان حقوق السكان الأصليين التابع للجنة حقوق الإنسان وإلى جهات أخرى؛ (د) إجراء بحوث فيما يتعلق بقضايا السكان الأصليين.

٨ - واستعانت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) عام ٢٠٠١ بفرد واحد من الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية ليعمل خبيراً في الموارد المائية. وقد أعارت خدماته حكومة ألمانيا، ليكون أحد عناصر مشروع تقوم بتنفيذه اللجنة المذكورة. ويتمثل أحد الأهداف الأساسية لبرنامج الموارد الطبيعية التابع للجنة في الحاجة إلى تعزيز إدارة موارد المياه من خلال المحافظة عليها واستخدامها بشكل رشيد، وحماية الموارد المائية الشحيحة، فضلاً عن إنفاذ تشريعات المياه، وتحسين أداء المؤسسات. وقد خفضت قدرة اللجنة على مساعدة الدول الأعضاء على إدارة مواردها المائية نظراً إلى نقص الموارد المالية والأفراد فضلاً عن انعدام الخبرة العلمية والتقنية الداعمة داخل المنطقة. ويعمل الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية في مشروع استهدف: (أ) إدارة موارد المياه بشكل متكامل؛ (ب) تحسين نظام البيانات الحاسوبية؛ (ج) تحسين آليات التنسيق المتعلقة بتقاسم الموارد المالية؛ (د) تنمية بناء القدرات داخل منطقة اللجنة.

٩ - واستعانت اللجنة الاقتصادية لأفريقيا بواحد من الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية عام ٢٠٠١ كأخصائي اقتصادي في مجال الصحة، لإسداء المشورة إلى عدد من الدول. ويضطلع هذا الفرد بالمسؤولية عن تنسيق أنشطة فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) داخل اللجنة، وكذلك متابعة منتدى التنمية الأفريقية لعام ٢٠٠٠ الذي أقر خلاله بأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز يشكل تهديداً ليس فحسب للتنمية الاجتماعية ولكن أيضاً للنمو الاقتصادي في أفريقيا. والمهام الأساسية التي يضطلع بها هذا الفرد هي: (أ) تطوير القدرات داخل اللجنة والمؤسسات الإقليمية على السواء لمواصلة مكافحة الإيدز؛ (ب) إعداد تقرير سنوي عن حالة الإيدز في أفريقيا، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة المشترك المشمول برعاية متعددة والمعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، ومنظمة الصحة العالمية؛ (ج) الإعداد لاجتماع منتدى التنمية الأفريقية لعام ٢٠٠٢ لمتابعة أعمال المنتدى عام ٢٠٠٠؛ (د) إدارة مشروع فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والتنمية في إثيوبيا الذي تشرف عليه كل من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ (هـ) إعداد المبادئ التوجيهية لإدخال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في صلب عمل عدة شُعب داخل اللجنة.

١٠ - ويوضح الجدول ٤ توزيع الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، حسب الجنسية وفترة الخدمة. وبالمقارنة مع عام ٢٠٠٠، نقص عدد الجنسيات من ست جنسيات إلى ثلاثة جنسيات عام ٢٠٠١. ومدة الخدمة تزيد عن عام بالنسبة إلى فردين من الفئة الثانية وعام واحد بالنسبة إلى ثالث.

١١ - ويقدم الجدول ٥ المزيد من المعلومات عن طبيعة المهام التي أداها الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية، حسب الإدارة والمكتب في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١.

١٢ - ويبين الجدول ٦ أعداد الموظفين الدائمين داخل الإدارات والمكاتب التي يؤدي فيها الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية بعض المهام في ٣١ كانون الأول/ديسمبر، ونسبة الأفراد المقدمين دون مقابل إلى الموظفين الدائمين. ولا تتجاوز النسبة ٠,٦ في المائة.

الجدول ١  
تطور عدد الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الأولى

التاريخ	المتدربون الداخليون <sup>(أ)</sup>	الخبراء المعاونون <sup>(ب)</sup>	خبراء التعاون التقني <sup>(ج)</sup>	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والنفتيش/اللجنة الخاصة <sup>(د)</sup>	المجموع
٣١ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٦	١٣١	٧٦	٣١	١١٢	٣٥٠
٣٠ أيلول/سبتمبر ١٩٩٧	١٩٥	٧٢	٣٢	١٠٩	٤٠٨
٣٠ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨	٢١٤	١١٥	٣١	١٨	٣٧٨
٣٠ أيلول/سبتمبر ١٩٩٩	(هـ) ٢٩٦	(هـ) ٢٩٠	١٨	٢٥	(هـ) ٦٢٩
٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩	(هـ) ٤٣	(هـ) ٢٦٨	١٦	٢٥	(هـ) ٣٥٢
٣١ آذار/مارس ٢٠٠٠	(هـ) ١٠١	(هـ) ٢٧٠	١٣	(هـ) ١٩	(هـ) ٤٠٣
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠	(هـ) ٢٠٦	(هـ) ٢٧١	(هـ) ١٢	١٥	(هـ) ٥٠٤
٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٠	١٥١	٢٥٠	١١	صفر	٤١٢
٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠	٣٩	٢١٨	٨	صفر	٢٦٥
٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١	٦٨	١٠٥	١٤	صفر	١٨٧

(أ) محسوبة في ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠١.

(ب) المجموعة ٢٠٠.

(ج) انظر ST/AI/231/Rev.1.

(د) انظر S/22508.

(هـ) معدلة (انظر الفقرة ٨).

الجدول ٢  
الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية، مصنفي حسب الإدارة أو المكتب  
والجنسية ومدة الخدمة  
(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)

الإدارة أو المكتب	بلد الجنسية	العدد	مدة الخدمة
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	اسبانيا	١	أكثر من سنة واحدة
مفوضية حقوق الإنسان	نيوزيلندا	١	سنة واحدة
الإسكوا	ألمانيا	١	أكثر من سنة واحدة
المجموع		٣	

## الجدول ٣

تطور أعداد الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية حسب الإدارة أو المكتب  
(٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠ - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)

التغير (+/-) (النسبة المئوية)	العدد المبلغ في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠١	العدد المبلغ في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٠	الإدارة أو المكتب
٢- (-١٠٠٪)	صفر	٢	الأونكتاد
١+ (+١٠٠٪)	١	صفر	الإسكوا
١+ (+١٠٠٪)	١	صفر	مفوضية حقوق الإنسان
١+ (+١٠٠٪)	١	صفر	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
١+ (+٣٣٪)	٣	٢	المجموع

## الجدول ٤

الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية حسب الجنسية ومدة الخدمة  
(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)

مدة الخدمة	العدد	بلد الجنسية
أكثر من سنة واحدة	١	اسبانيا
سنة واحدة	١	نيوزيلندا
أكثر من سنة واحدة	١	ألمانيا
	٣	المجموع

## الجدول ٥

المهام التي يؤديها الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية الموجودون في الخدمة،  
حسب الإدارة أو المكتب

(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)

## ألف - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

عدد الأشخاص	المهمة	بلد الجنسية
١	خبير في الموارد المائية	ألمانيا
١	المجموع	

## باء - اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

عدد الأشخاص	المهمة	بلد الجنسية
١	أخصائي اقتصادي في مجال الصحة	اسبانيا
١	المجموع	

## جيم - مفوضية حقوق الإنسان

عدد الأشخاص	المهمة	بلد الجنسية
١	محام في مجال حقوق الإنسان المتعلقة بالسكان الأصليين	نيوزيلندا
١	المجموع	

## الجدول ٦

أعداد الموظفين الدائمين في الإدارات أو المكاتب التي يؤدي فيها الأفراد المقدمون دون  
مقابل من الفئة الثانية بعض المهام

(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)

نسبة الأفراد المقدمين دون مقابل إلى الموظفين (نسبة مئوية)	عدد الأفراد المقدمين دون مقابل	مجموع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	الفئة الفنية والفئات العليا	الإدارة أو المكتب
٠,٢	١	٥٤٥	٣٨٣	١٦٢	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٠,٤	١	٢٤٨	١٦٢	٨٦	الإسكوا
٠,٦	١	١٥٨	٦٥	٩٣	مفوضية حقوق الإنسان