

Distr.: General  
5 June 2001  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الخامسة والخمسون

البندان ١١٦ و ١١٧ من جدول الأعمال

استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١

تقرير اللجنة الخامسة

المقرر: السيد إدواردو مانويل دا فونسيكا فرنانديس راموس (البرتغال)

أولا - مقدمة

١ - قررت الجمعية العامة في جلستها العامة التاسعة المعقودة في ١١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٠، بناء على توصية المكتب، أن تُدرج في جدول أعمال دورتها الخامسة والخمسين البند المعنون "استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة" والبند المعنون "الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١"، وأن تحيل البندين إلى اللجنة الخامسة.

٢ - ونظرت اللجنة الخامسة في مسألة تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن الدراسة الاستعراضية لشؤون الإدارة والتنظيم داخل قلم محكمة العدل الدولية في إطار البندين ١١٦ و ١١٧ خلال جلساتها الستين والسابعة والستين المعقودتين في ٩ و ٢٥ أيار/مايو ٢٠٠١. وترد البيانات والملاحظات المدلى بها في أثناء نظر اللجنة في هذه المسألة في المحضرين الموجزين ذوي الصلة (A/C.5/55/SR.60 و A/C.5/55/SR.67).

٣ - ولكي تنظر اللجنة في هذه المسألة، كان معروضا عليها مذكرة من الأمين العام يحيل بها تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن الدراسة الاستعراضية لشؤون الإدارة والتنظيم داخل

قلم محكمة العدل الدولية (A/55/834) ومذكرة من الأمين العام يحيل بها تعليقات محكمة العدل الدولية وتعليقات الأمين العام على هذا التقرير (A/55/834/Add.1).

## ثانياً - النظر في مشروع القرار A/C.5/55/L.82

٤ - قدم ممثل بوتسوانا ونائب رئيس اللجنة ومنسق المشاورات غير الرسمية بشأن هذه المسألة، خلال الجلسة السابعة والستين المعقودة في ٢٥ أيار/مايو، مشروع قرار معنون "تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن الدراسة الاستعراضية لشؤون الإدارة والتنظيم داخل قلم محكمة العدل الدولية" (A/C.5/55/L.82).

٥ - وفي الجلسة نفسها اعتمدت اللجنة مشروع القرار دون تصويت (انظر الفقرة ٦).

## ثالثاً - توصية اللجنة الخامسة

٦ - توصي اللجنة الخامسة الجمعية العامة باعتماد مشروع القرار التالي:

تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن الدراسة الاستعراضية لشؤون الإدارة والتنظيم داخل قلم محكمة العدل الدولية  
إن الجمعية العامة،

إذ تشير إلى الفرع الخامس من قرارها ٢٣٨/٥٥ المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر

٢٠٠٠،

وقد نظرت في تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "دراسة استعراضية لشؤون الإدارة والتنظيم داخل قلم محكمة العدل الدولية"<sup>(١)</sup> وتعليقات كل من محكمة العدل الدولية والأمين العام عليه<sup>(٢)</sup>،

١ - تلاحظ أن المشاكل التي كانت تعترض إدارة شؤون قلم محكمة العدل الدولية المشار إليها في تقرير وحدة التفتيش المشتركة، قد حُلّت إلى حد كبير؛

٢ - تلاحظ أيضاً توصيتي وحدة التفتيش المشتركة رقم ١ و ٧ المتعلقين، على التوالي، بمساعدة البحوث وتعيين موظف شؤون إدارية/شؤون موظفين برتبة عالية،

(١) A/55/834.

(٢) A/55/834/Add.1.

وتطلب إلى اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية النظر في هذه المسألة واتخاذ ما تراه مناسباً من توصيات في سياق تقريرها عن مشروع الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ المقدم من الأمين العام، كي تتخذ الجمعية العامة قراراً بشأنها في دورتها السادسة والخمسين؛

٣ - تشدد على أهمية إدارة شؤون الموظفين بشكل متسق وعادل وشفاف وضرورة اعتماد نظام فعال لتقييم أداء موظفي محكمة العدل الدولية، المشار إليه في الفقرة ٨٥ من تقرير وحدة التفتيش المشتركة<sup>(١)</sup>؛

٤ - تدعو محكمة العدل الدولية إلى النظر في الحاجة إلى تعديل النظام الإداري لموظفيها بما يسمح باعتماد وتطبيق نظام تقييم الأداء؛

٥ - تقرر أن تبقى هذه المسألة قيد نظرها في دورتها السادسة والخمسين.