

Distr.: General  
10 April 2001  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الخامسة والخمسون  
البند ١٢٣ من جدول الأعمال

## إدارة الموارد البشرية

## تقرير اللجنة الخامسة

المقرر: السيد إدواردو مانويل دا فونسيكا فرنانديس راموس (البرتغال)

## أولا - مقدمة

١ - قررت الجمعية العامة في جلستها العامة التاسعة التي عقدت في ١١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٠، وبناء على توصية المكتب، إدراج البند المعنون "إدارة الموارد البشرية" في جدول أعمال دورتها الخامسة والخمسين وإحالته إلى اللجنة الخامسة.

٢ - ونظرت اللجنة الخامسة في هذا البند في جلساتها ١٧ و ١٨ و ٢١ إلى ٢٣ و ٤٤ و ٤٥ و ٥٤ و ٥٧ التي عقدت في ١ و ٢ و ٣ و ٦ و ٧ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٠ و ١٣ و ١٤ و ٢٩ آذار/مارس و ٩ نيسان/أبريل ٢٠٠١. ويرد ما أدلي به من بيانات وأبدي من ملاحظات خلال نظر اللجنة في هذا البند، في المحاضر الموجزة ذات الصلة (A/C.5/55/SR.17 و 18 و 21-23 و 44 و 45 و 54 و 57).

٣ - وكان معروضا على اللجنة الوثائق التالية للنظر فيها:

(أ) تقرير الأمين العام عن هيكل الوظائف في الأمانة العامة (A/53/955)؛

(ب) تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة للأمم المتحدة (A/54/279)

و Corr.1 و (A/55/427)؛

(ج) تقرير الأمين العام عن تعديلات النظام الإداري للموظفين (A/55/168)؛

- (د) تقرير الأمين العام عن إصلاح إدارة الموارد البشرية (A/55/253 و Corr.1)؛
- (هـ) تقرير الأمين العام عن المساءلة والمسؤولية (A/55/270)؛
- (و) تقرير الأمين العام عن قائمة موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة (A/C.5/54/L.3 و A/C.5/55/L.3)؛
- (ز) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن إدارة الموارد البشرية (A/54/450)؛
- (ح) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن إصلاح إدارة الموارد البشرية والمساءلة والمسؤولية وممارسات وسياسات شؤون الموظفين، في جملة أمور (A/55/499)؛
- (ط) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن إقامة العدل في الأمم المتحدة (A/55/514)؛
- (ي) مذكرة من الأمين العام عن الإصدارات الإدارية بشأن التفويض في السلطة (A/54/257)؛
- (ك) مذكرتان من الأمين العام يحيل فيهما تقرير لجنة التفتيش المشتركة المعنون "إقامة العدل في الأمم المتحدة" (A/55/57) وتعليقاته عليه (A/55/57/Add.1)؛
- (ل) مذكرة من الأمين العام يحيل فيها تقرير مكتب الرقابة الداخلية عن التحقيق الاستباقي في استحقاق منحة التعليم (A/55/352 و Corr.1)؛
- (م) مذكرة من الأمين العام يحيل فيها تقرير مكتب الرقابة الداخلية عن متابعة مراجعة عملية التوظيف في مكتب إدارة الموارد البشرية (A/55/397)؛
- (ن) مذكرتان من الأمين العام يحيل فيهما تقرير لجنة التفتيش المشتركة المعنون "التعيينات في المناصب العليا في الأمم المتحدة وفي برامجها وصناديقها" (A/55/523) و (A/55/423/Add.1)؛
- (س) مذكرة من الأمين العام عن الامتحان التنافسي للترقية إلى الفئة الفنية للموظفين من الفئات الأخرى (A/C.5/54/2)؛
- (ع) مذكرة من الأمين العام بشأن الممارسات والسياسات المتعلقة بالموظفين (A/C.5/54/21)؛

- (ف) رسالة مؤرخة ١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠ من رئيس الجمعية العامة إلى رئيس اللجنة الخامسة (A/C.5/55/33)؛
- (ص) مذكرة شفوية مؤرخة ٢٢ كانون الثاني/يناير ٢٠٠١ موجهة من رئيس الجمعية العامة إلى البعثة الدائمة لغينيا - بيساو لدى الأمم المتحدة (A/55/751)؛
- (ق) مذكرة من لجنة التنسيق للنقابات والرابطات الدولية لموظفي منظومة الأمم المتحدة بشأن إصلاح إدارة الموارد البشرية (A/C.5/55/CRP.1)؛
- (ر) تقرير لجنة التنسيق للنقابات والرابطات الدولية لموظفي منظومة الأمم المتحدة عن إصلاح نظام العدل الداخلي في منظومة الأمم المتحدة (A/C.5/55/CRP.2)؛
- (ش) مذكرة مؤرخة ١٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠ من منسق المشاورات غير الرسمية بشأن البند ١٢٣ إلى رئيس اللجنة الخامسة (A/C.5/55/CRP.4)؛
- (ت) معلومات مقدمة من الأمانة العامة عن التغييرات الأخيرة في النطاق المرغوب فيه لتوزيع الموظفين من الدول الأعضاء (A/C.5/55/CRP.5)؛
- (ث) معلومات عن التوزيع الجغرافي لتمثيل الدول الأعضاء (A/C.5/55/CRP.6).

## ثانياً - النظر في مشروع المقرر A/C.5/55/L.57

- ٤ - في الجلسة ٥٧ التي عقدت في ٩ نيسان/أبريل قام ممثل باكستان، منسق المشاورات غير الرسمية بشأن هذا البند، والنيابة عن الرئيس، بعرض مشروع مقرر بعنوان "إدارة الموارد البشرية" (A/C.5/55/L.57).
- ٥ - وفي الجلسة نفسها اعتمدت اللجنة مشروع المقرر A/C.5/55/L.57 دون تصويت (انظر الفقرة ٧).
- ٦ - وبعد اعتماد مشروع المقرر هذا أدلى ببيانات تعليلاً للمواقف المتخذة ممثلو كل من السويد (بالنيابة عن الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي هي أعضاء في الاتحاد الأوروبي) وجمهورية إيران الإسلامية (بالنيابة عن الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي هي أعضاء في مجموعة الـ ٧٧ والصين) (بالنيابة أيضاً عن كندا ونيوزيلندا وأستراليا) والولايات المتحدة الأمريكية (A/C.5/55/SR.57).

### ثالثاً - توصية اللجنة الخامسة

٧ - توصي اللجنة الخامسة الجمعية العامة باعتماد مشروع المقرر التالي:

#### إدارة الموارد البشرية

تقرر الجمعية العامة إرجاء النظر في البند المعنون "إدارة الموارد البشرية" إلى الجزء الثاني من دورتها الخامسة والخمسين المستأنفة.