

Distr.: General
17 November 2000
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الخامسة والخمسون
البندان ١١٧ و ١٢٤ من جدول الأعمال
الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١
النظام الموحد للأمم المتحدة

الآثار الإدارية والمالية المترتبة على القرارات والتوصيات
الواردة في تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية لعام ٢٠٠٠
بيان مقدم من الأمين العام وفقا للمادة ١٥٣ من النظام الداخلي
للجمعية العامة

موجز

عملا بالمادة ١٥٣ من النظام الداخلي للجمعية العامة، يقدم هذا البيان لتحديد تفاصيل الآثار الإدارية والمالية المترتبة على القرارات والتوصيات التي اتخذتها لجنة الخدمة المدنية الدولية في النظام الموحد، وبوجه خاص الآثار المترتبة عليها في الميزانية البرنامجية للأمم المتحدة لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١. وستراعى توصيات وقرارات اللجنة والتي نشأت عنها متطلبات في إطار الميزانية العادية لفترة السنتين الحالية عند حساب تقرير الأداء الأول لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١.

أولا - مقدمة

الولايات المتحدة الأمريكية). وكان جدول المرتبات الأساسية/الدنيا يشكل جزءا لا يتجزأ من مجموعة متكاملة من التدابير ألغيت فيها الفئات السالبة لتسوية مقر العمل. ويستخدم جدول المرتبات الأساسية/الدنيا في حساب المدفوعات بموجب خطة التنقل والمشقة، فضلا عن مدفوعات انتهاء الخدمة^(٢). وتدخّل على هذا الجدول منذ عام ١٩٩٠ تسويات في ١ آذار/مارس من كل عام من ١٩٩١ إلى ١٩٩٥ ومن ١٩٩٨ إلى ٢٠٠٠، وفي ١ كانون الثاني/يناير ١٩٩٧.

٣ - واعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٠، زاد الجدول العام لمرتبات موظفي الخدمة المدنية الاتحادية للولايات المتحدة في واشنطن العاصمة المتخذة حاليا أساسا للمقارنة بنسبة ٤,٩٤ في المائة على أساس إجمالي. وأسفر هذا المبلغ، إضافة إلى التأثير الناجم عن التغييرات الضريبية، عن زيادة صافية مقدارها ٥,١ في المائة في مرتبات الموظفين في البلد المتخذ أساسا للمقارنة في الرتبتي ج ع - ١٣/ج ع - ١٤، اللتين تمثلان النقطة المرجعية لإجراء المقارنات بين الجدول العام وجدول المرتبات الأساسية/الدنيا. وعملا بالإجراءات المقررة والممارسة المتبعة في الماضي، سيتطلب هذا إجراء تسوية تصاعديّة في جدول مرتبات النظام الموحد بنسبة ٥,١ في المائة. ولذلك قررت اللجنة تقريرها السنوي لعام ٢٠٠٠ أن توصي الجمعية العامة بإجراء تسوية تصاعديّة بنسبة ٥,١ في المائة لجدول مرتبات النظام الموحد وتنفيذها اعتبارا من ١ آذار/مارس ٢٠٠١. وسيجري تنفيذ الزيادة بنسبة ٥,١ في المائة في جدول المرتبات الأساسية/الدنيا لعام ٢٠٠١ بالأسلوب المعتاد المتمثل في توحيد (تخفيض) نقاط مضاعف تسوية مقر العمل على أساس انتفاء الخسارة أو الكسب لتعويض الزيادة في جدول المرتبات الأساسية.

١ - يتضمن التقرير السنوي السادس والعشرون للجنة الخدمة المدنية الدولية^(١) عددا من القرارات والتوصيات التي تترتب عليها آثار مالية في الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١ وتتصل بالمسائل التالية (الأرقام الواردة بين قوسين تشير إلى الفقرات في ذلك التقرير):

(أ) شروط خدمة الموظفين في الفئة الفنية والفئات الأعلى منها:

'١' جدول المرتبات الأساسية/الدنيا وجدول الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (الفقرات ١٢١ - ١٢٤)؛

'٢' بدلات الإعالة (الفقرات ١٣٣ - ١٣٥)؛

(ب) شروط الخدمة المنطبقة على فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة: دراسة استقصائية لأفضل شروط العمل السائدة بالنسبة لفئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة في نيويورك (الفقرات ١٦٣ - ١٦٥)؛

(ج) شروط الخدمة المنطبقة على الفئتين كليهما من الموظفين: مستوى منحة التعليم (الفقرات ٩٣ - ٩٦).

ثانيا - شروط خدمة الموظفين في الفئة الفنية والفئات الأعلى منها

ألف - جدول المرتبات الأساسية/الدنيا

٢ - حددت الجمعية العامة، في الفرع أولا - حاء من قرارها ١٩٨/٤٤ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٩، حدا أدنى لجدول صافي مرتبات موظفي الفئة الفنية والفئات الأعلى منها بالرجوع إلى مستويات صافي المرتبات للموظفين الذين يشغلون وظائف مماثلة في المدينة الأساس للخدمة المدنية المتخذة أساسا للمقارنة (الخدمة المدنية الاتحادية في

صندوق معادلة الضرائب، قد نوقشت مع الأمانة العامة للأمم المتحدة وأنه لم يطلب إجراء تعديل في هذا الوقت. وبناء عليه، فإن الأمر لا يتطلب تغيير معدلات الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين خلال عام ٢٠٠١.

جيم - بدلات الإعالة

٩ - أحاطت الجمعية العامة، في قرارها ٢١٦/٤٧ المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢، علماً باستنتاج اللجنة الوارد في تقريرها السنوي لعام ١٩٩٢، والذي جاء فيه أنه ينبغي الحفاظ على المنهجية الحالية لتحديد مستوى بدلات الإعالة للفئة الفنية والفئات الأعلى منها، وأن تحسب بدلات الإعالة على أساس التخفيضات الضريبية ومدفوعات الضمان الاجتماعي في البلدان التي بها سبعة مقار عمل^(٣)، وأشارت أيضاً أنه ستجري إعادة النظر في مستوى بدلات الإعالة كل سنتين لكفالة أن يؤخذ في الاعتبار جميع التغييرات ذات الصلة في القوانين الضريبية والاجتماعية في مقار العمل السبعة.

١٠ - وبناء على المنهجية المقررة، أوصت اللجنة بزيادة مستوى بدلات الإعالة بنسبة ١١,٨٩ في المائة، نتيجة لزيادة المدفوعات الناجمة عن التخفيضات الضريبية والمدفوعات المتعلقة بالقوانين الاجتماعية في الفترة ما بين كانون الثاني/يناير ١٩٩٨ وكانون الثاني/يناير ٢٠٠٠. وسيؤدي تطبيق هذه الزيادة المثوية على بدل الأولاد الحالي إلى مبالغ سنوية مقدارها ٩٣٦ ١ دولاراً لبدل الأولاد و ٣ ٨٧٢ دولاراً لبدل الأولاد المعاقين.

١١ - وفيما يتعلق ببدل المعالين من الدرجة الثانية، أوصت اللجنة بتطبيق الإجراء المنطبق على بدل الأولاد. وسيُنجم عن تطبيق نفس الزيادة المثوية على بدل المعالين من الدرجة الثانية الحالي مبلغ سنوي مقداره ٦٩٣ دولاراً لمراكز العمل

٤ - وقامت لجنة الخدمة المدنية الدولية بحساب الآثار المالية المترتبة على التسوية المذكورة أعلاه لجدول المرتبات الأساسية/الدنيا في النظام الموحد للأمم المتحدة على النحو التالي:

(أ) بالنسبة لمراكز العمل التي ستقل المرتبات فيها عن مستوى المرتب الأساسي/الأدنى الجديد: ٨٤٢ ٦١٦ دولاراً؛

(ب) فيما يتعلق ببدل التنقل/المشقة: ٧٨٤ ٤٨٥ ٣ دولاراً؛

(ج) فيما يتعلق بجدول مدفوعات انتهاء الخدمة: ٣١٠ ٨٠٥ دولارات.

٥ - وقدرت اللجنة المجموع السنوي للآثار المالية المترتبة بالنسبة للنظام الموحد للأمم المتحدة بمبلغ ٤٧٦ ٤٩٠٧ ٤ دولاراً.

٦ - وقدرت الآثار المالية السنوية المترتبة على توصيات اللجنة في الميزانية العادية للأمم المتحدة بمبلغ ١٤٣ ٣٢٥ ١ دولاراً.

٧ - وفي حال تعديل جدول المرتبات الأساسية/الدنيا في ١ آذار/مارس ٢٠٠١، فإن الآثار المالية المترتبة على ذلك في الميزانية العادية للأمم المتحدة لفترة ١٠ أشهر (١ آذار/مارس ٢٠٠١ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١) بمبلغ ٢٨٦ ١٠٤ ١ دولاراً.

باء - جدول الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين المستعمل بالاقتران مع جدول المرتبات الأساسية/الدنيا.

٨ - في سياق جدول المرتبات الأساسية/الدنيا المنقح، أشارت اللجنة إلى أن مسألة تعديل معدلات الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين لتقويم اختلال التوازن في

مراكز العمل التي ليست مقرا. وخلال أيار/مايو عام ٢٠٠٠، أجرت اللجنة دراسات استقصائية لأفضل شروط العمل السائدة للموظفين في فئة الخدمات العامة والصنائع والحرف وخدمات الأمن ومعلمي اللغات ومساعدتي الإعلام في نيويورك. وبناء على المنهجية المنقحة، دخلت نتائج الدراسة الاستقصائية حيز النفاذ اعتبارا من ١ أيار/مايو ٢٠٠٠، الذي يعتبر التاريخ المرجعي لهذه الدراسات الاستقصائية.

١٥ - وبالنسبة لفئة الخدمات العامة، أسفرت الدراسة الاستقصائية عن زيادة مقدارها ٢,٩٢ في المائة في مرتبات الموظفين في هذه الفئة، وذلك اعتبارا من ١ أيار/مايو ٢٠٠٠. ويستحق موظفو فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة زيادة مقدارها ٢ في المائة اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٠، وفقا لإجراء التسوية المؤقتة السنوية القائمة على أساس ٩٠ في المائة من الرقم القياسي لأسعار الاستهلاك لمنطقة نيويورك المتروبولية. ومع ذلك أجل تنفيذ التسوية المؤقتة ريثما تتبين نتائج الدراسة الاستقصائية، امثالاً للمنهجية المقررة. ولهذا نفذت التسوية المؤقتة التي تبلغ ٢ في المائة بمفعول رجعي اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٠، وطبقت بقية النسبة التي أشارت إليها الدراسة الاستقصائية للمرتبات ومقدارها ٠,٩٢ في المائة اعتبارا من ١ أيار/مايو ٢٠٠٠.

١٦ - وبالنسبة لخدمات الأمن، أسفرت الدراسة الاستقصائية عن زيادة مقدارها ٧,٦٦ في المائة في مرتبات الموظفين في هذه الفئة وذلك اعتبارا من ١ أيار/مايو ٢٠٠٠. ونفذت التسوية المؤقتة البالغة ٢ في المائة، المنطبقة على فئة الخدمات العامة، لهذه الفئة من الموظفين اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٠، وطبق ما تبقى من نسبة ٥,٦ في المائة على مرتباتهم اعتبارا من ١ أيار/مايو ٢٠٠٠.

في الولايات المتحدة وفي البلدان التي حددت فيها بدلات الإعالة بدولار الولايات المتحدة.

١٢ - وقررت اللجنة أيضا أن توصي الجمعية العامة بأن: (أ) تزيد المستوى الحالي لبدلات الأولاد (بما في ذلك الأولاد المعاقون) وبدلات الإعالة من الدرجة الثانية، اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠١؛ (ب) والمحافظة على قائمة مراكز العمل الحالية التي تسدد فيها البدلات بالعملة المحلية وزيادة المبالغ المخصصة لبدلات الأطفال وبدلات المعالين من الدرجة الثانية بالعملة المحلية المعمول بها في مراكز العمل المذكورة بنسبة ١١,٨٩ في المائة؛ (ج) وتخفيض بدلات الإعالة بمقدار أي مدفوعات مباشرة يحصل عليها الموظف من حكومته فيما يتعلق بالمعالين.

١٣ - وقدرت الآثار المالية بالنسبة للنظام الموحد للأمم المتحدة فيما يتعلق بتوصيات اللجنة بشأن مستوى بدلات الأولاد وبدلات المعالين من الدرجة الثانية بمبلغ ٢ ٨٠٠ ٠٠٠ دولار سنويا. وتبلغ الآثار المالية المترتبة في الميزانية البرنامجية للأمم المتحدة ٧٥٦ ٠٠٠ دولار ستؤخذ في الحسبان في تقرير الأداء الأول لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١.

ثالثا - شروط الخدمة المنطبقة على فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة: دراسة استقصائية لأفضل شروط العمل السائدة في نيويورك بالنسبة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة

١٤ - أيدت الجمعية العامة في الفرع ثانيا، الفقرة ٢، من قرارها ٢١٦/٥٢ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧ توصيات اللجنة بتحسين وتعديل منهجيات إجراء الدراسات الاستقصائية لأفضل شروط العمل السائدة في المقر وفي

٢٠ - وأعيد حساب مبالغ بدلات الإعالة في سياق الدراسة الاستقصائية للمرتبات. وقررت اللجنة تنقيح بدلات الإعالة لفئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة في نيويورك وذلك نظرا إلى التخفيضات الضريبية المنصوص عليها بموجب قوانين الضريبة الاتحادية والمحلية وقوانين الضريبة في الولايات.

٢١ - وقدرت الآثار المالية السنوية المترتبة في الميزانية العادية للأمم المتحدة فيما يتعلق بالدراسات الاستقصائية المقررة لفئات الخدمات العامة وخدمات الأمن ومساعدتي الإعلام، بما في ذلك زيادة مستوى بدلات الإعالة لجميع الموظفين المعيّنين محليا في نيويورك بمبلغ ٣ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار. وسيؤخذ هذا المبلغ في الحسبان عند تعديل الأحكام الحالية المتعلقة بالتضخم في الميزانية العادية وذلك في سياق تقرير الأداء الأول لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١.

رابعا - شروط الخدمة المنطبقة على جميع فئات الموظفين: مستوى منحة التعليم

٢٢ - أيدت الجمعية العامة، في قرارها ٢١٦/٥٢، الفرع ثالثا - ألف، توصيات اللجنة فيما يتعلق بتعديل المنهجية المقررة لتحديد مستوى منحة التعليم^(٤). واستنادا إلى المنهجية المعتمدة، قررت اللجنة أن توصي الجمعية العامة بما يلي:

(أ) في المناطق التي تدفع فيها المصاريف المتصلة بالتعليم بالفرنك البلجيكي والجنين الأيرلندي والليرة الإيطالية والفرنك السويسري ودولار الولايات المتحدة (في الولايات المتحدة)، تحدد مستويات الحد الأقصى للنفقات المسموح بها والحد الأقصى للمنحة على النحو التالي:

١٧ - ولم تكتمل الدراسة الاستقصائية للصناعات والحرف في الوقت الذي عقدت فيه اللجنة دورتها وذلك نظرا إلى العدد المحدود جدا لأرباب العمل الذين أرسلوا برردود. وخلصت اللجنة إلى استنتاج مفاده أنه من المتعذر إجراء مقارنة صحيحة للمرتبات في فئة الصناعات والحرف واتفقت على متابعة جمع البيانات إلى حين استقصاء عينة معقولة من أرباب العمل تسمح بإجراء تحليل ذي معنى للبيانات. وقررت اللجنة أيضا أن تكلف رئيس لجنة الخدمة المدنية الدولية بصلاحيات إجراء استعراض واتخاذ قرارات بشأن نتائج الدراسة الاستقصائية لهذه الفئة. وإلى حين ذلك، سيعلق دفع تسوية المرتب المؤقتة لهذه الفئة من الموظفين.

١٨ - وفيما يتعلق بفئة معلمي اللغات، أعربت اللجنة عن قلقها بشأن مدى إمكانية مقارنة المهام الوظيفية ومناهج التدريس والنقاط المتصلة بالمقارنة بين المؤسسات المتخذة أساسا للمقارنة المستخدمة في الدراسة الاستقصائية والأمم المتحدة. ومن ثم فقد طلبت اللجنة إلى الأمم المتحدة أن تبحث عن أسس إضافية أخرى للمقارنة وأن تقدم نتائجها في دورتها المقبلة التي ستعقد في ربيع عام ٢٠٠١. ونفذت التسوية المؤقتة التي مقدارها ٢ في المائة لهذه الفئة من الموظفين اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير عام ٢٠٠٠ طبقا لإجراءات التسوية العادية.

١٩ - ونظرا إلى أن الدراسة الاستقصائية لمرتبات مساعدتي الإعلام لم تتمكن من تحديد أسس سليمة للمقارنة في منطقة نيويورك، لذا قررت اللجنة، تمشيا مع الممارسة التي كانت متبعة في الماضي ونظرا إلى استمرار الصعوبات التي تواجهها في إجراء دراسة استقصائية لهذه الفئة من الموظفين، أن تزيد المرتبات بنفس النسبة المئوية التي طبقت على مرتبات الموظفين في فئة الخدمات العامة.

الحد الأقصى لمنحة التعليم	الحد الأقصى للنفقات المسموح بها	العملة
٣٩٠ ٢١٨	٥٢٠ ٢٩٠	الفرنك البلجيكي
٥ ٩٠٥	٧ ٨٧٣	الجننيه الأيرلندي
١٧ ٨٤٦ ٠٢٥	٢٣ ٧٩٤ ٧٠٠	الليرة الإيطالية
١٨ ٢٧٩	٢٤ ٣٧٢	الفرنك السويسري
١٧ ٥٨٤	٢٣ ٤٤٥	دولار الولايات المتحدة (في الولايات المتحدة)

(ب) تنقح المعدلات الموحدة للمبيت والطعام المقرر أن تؤخذ في الحساب ضمن الحد الأقصى لنفقات التعليم المسموح بها والمبالغ الإضافية لرد تكاليف المبيت والمبالغ التي تزيد على الحد الأقصى للمنحة التي يحصل عليها الموظفون في مراكز عمل محددة على النحو المبين أدناه:

المعدل الموحد الإضافي للمبيت والطعام ^(١)	المعدل الموحد العادي للمبيت والطعام	العملة
٦٥ ٤٣٣	٤٣ ٦٢٢	الشلن النمساوي
١٧٧ ٢٣٤	١١٨ ١٥٦	الفرنك البلجيكي
٣٢ ٩٩٠	٢١ ٩٩٣	الكرونة الدانمركية
١٠ ٥٣٩	٧ ٠٢٦	المارك الألماني
١٩ ٨٧٧	١٣ ٢٥١	الماركة الفنلندية
٢٤ ٦٠٣	١٦ ٤٠٢	الفرنك الفرنسي
٢ ٨٤٠	١ ٨٩٣	الجننيه الأيرلندي
٧ ٤٣٠ ٦٢٤	٤ ٩٥٣ ٧٤٩	الليرة الإيطالية
٧٨٨ ٨٩٥	٥٢٥ ٩٣٠	الين الياباني
١٠ ٤٧٨	٦ ٩٨٥	الغيلدر الهولندي
٢٦ ٢٤٩	١٧ ٤٩٩	الكرونة النرويجية
٤ ٥٦٢	٣ ٠٤١	الجننيه الاسترليني
٦١٢ ٨٨٨	٤٠٨ ٥٩٢	البيزيتا الإسبانية
٣١ ٤١٨	٢٠ ٩٤٥	الكرونا السويدية
٧ ٦٣٨	٥ ٠٩٢	الفرنك السويسري
٦ ٨٧٥	٤ ٥٨٣	دولار الولايات المتحدة (في الولايات المتحدة)
٥ ٠٦٠	٣ ٣٧٣	دولار الولايات المتحدة (خارج الولايات المتحدة)

(أ) في مراكز عمل محددة.

(ج) قيمة منحة التعليم الخاصة لكل طفل معاق ينبغي أن تظل مساوية لـ ١٠٠ في المائة من المجموع المنقح للحد الأقصى للنفقات المسموح بها لمنحة التعليم العادية؛

خامسا - الاستنتاجات والتوصيات

٢٤ - فيما يلي موجز بالآثار المالية السنوية بالنسبة للميزانية العادية الناجمة عن قرارات وتوصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية (بدولارات الولايات المتحدة):

(د) تطبق جميع التدابير المذكورة أعلاه اعتبارا من السنة الدراسية التي تبدأ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠١.

٢٣ - وقدر مجموع الآثار المالية السنوية فيما يتعلق بالزيادات بنحو ١٠٤٦٠٠٠ دولار بالنسبة للنظام الموحد

النظام الموحد للأمم المتحدة	الأمم المتحدة
أجور الموظفين في الفئة الفنية والفئات الأعلى منها	
لمراكز العمل التي تقل مرتبات موظفيها عن مستوى المرتبات الأساسية/الدنيا الجديدة، بناء على تقدير اللجنة (الفقرات ٤-٦)	
١٦٦ ٥٤٧	٦١٦ ٨٤٢
خطة التنقل/المشقة (الفقرات ٤-٦)	
٩٤١ ١٦٢	٣ ٤٨٥ ٧٨٤
مدفوعات انتهاء الخدمة (الفقرات ٤-٦)	
٢١٧ ٤٣٤	٨٠٥ ٣١٠
بدل الإعالة (الفقرة ١٣)	
٧٥٦ ٠٠٠	٢ ٨٠٠ ٠٠٠
دراسة استقصائية لأفضل شروط العمل الساندة لفئات الخدمات العامة وخدمات الأمن ومساعدتي الإعلام نيويورك (الفقرة ٢١)	
٣ ٥٠٠ ٠٠٠	٧ ٠٠٠ ٠٠٠
شروط الخدمة المنطبقة على جميع فئات الموظفين منحة التعليم (الفقرة ٢٣)	
٢٨٢ ٤٢٠	١ ٠٤٦ ٠٠٠
٥ ٨٦٣ ٥٦٣	١٥ ٧٥٣ ٩٣٦
المجموع	

٢٥ - تأثير التوصيات المحسوب بناء على تواريخ التنفيذ الفعلية ستنتجم عنه زيادة في الاحتياجات مقدارها ٥ ٧٣٦ ٨٤٦ دولارا موزعة على النحو التالي (بدولارات الولايات المتحدة):

أجور الموظفين في الفئة الفنية والفئات الأعلى منها	
١٣٨ ٧٨٩	بالنسبة لمراكز العمل التي تقل فيها المرتبات عن مستوى المرتبات الأساسية/الدنيا الجديدة (١٠ شهور، ١ آذار/مارس إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١).
٧٨٤ ٣٠٢	خطة التنقل/المشقة (١٠ شهور، ١ آذار/مارس إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)
١٨١ ١٩٥	مدفوعات انتهاء الخدمة (١٠ شهور، ١ آذار/مارس إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)
٧٥٦ ٠٠٠	بدلات الإعالة (١٢ شهرا، ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)
دراسة استقصائية لأفضل شروط العمل الساندة لفئات الخدمات العامة وخدمات الأمن ومساعدتي الإعلام	
٣ ٥٠٠ ٠٠٠	نيويورك (١٢ شهرا، ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)
شروط الخدمة المنطبقة على جميع فئات الموظفين	
منحة التعليم	
٩٤ ١٤٠	(٤ شهور، ١ أيلول/سبتمبر إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠)
٢٨٢ ٤٢٠	(١٢ شهرا، ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١)
٥ ٧٣٦ ٨٤٦	المجموع

٢٦ - لذا قُدرت الاحتياجات المتصلة في إطار الميزانية العادية والناجمة عن توصيات وقرارات لجنة الخدمة المدنية الدولية بمبلغ يقع في حدود ٥ ٧٣٦ ٨٤٦ دولار، مخصصا منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين. وستؤخذ هذه الاحتياجات في الاعتبار عند حساب تقرير الأداء الأول لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١.

الحواشي

(١) الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الخامسة والخمسون، الملحق رقم ٣٠ (A/55/30).

(٢) المرجع نفسه، الدورة الرابعة والأربعون، الملحق رقم ٣٠ (A/44/30)، المجلد الثاني، الفقرات ١١٨ و ١١٩ و ٣١٦ و ٤٥٣ (ز).

(٣) المرجع نفسه، الدورة السابعة والأربعون، الملحق رقم ٣٠ والتصويب (A/47/30 و Corr.1)، الفقرة ١٩٠.

(٤) المرجع نفسه، الفقرة ٢٥١ والمرفق السابع.